

Mỹ Tú, ngày 28 tháng 09 năm 2022

KẾ HOẠCH BAN NỮ CÔNG NĂM HỌC 2022-2023

- Căn cứ vào nội dung công tác nữ công năm học 2022-2023 của Ban Nữ Công huyện Mỹ Tú ;

- Căn cứ chương trình công tác công đoàn cơ sở trường THCS Mỹ Tú năm học 2022-2023;

- Căn cứ kế hoạch hoạt động Nữ công Trường THCS Mỹ Tú, năm học 2022-2023;

-Ban nữ công trườngTHCS Mỹ Tú thực hiện và đề ra kế hoạch hoạt động của ban nữ công như sau:

I.NỘI DUNG CHỦ YẾU:

1.Vận động nữ CBQL-Đoàn viên-Giáo viên thực hiện chủ đề năm học 2022-2023

2.Tiếp tục củng cố Ban nữ công công đoàn cơ sở. Tổ chức tập huấn và hướng dẫn kỹ năng hoạt động công tác nữ công

3.Hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc” trong nữ CNVC, LĐ giai đoạn 2022-2023 gắn với chuẩn mực người phụ nữ ngành giáo dục trong thời kì đổi mới đất nước

4.Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ.

5.Thực hiện tuyên truyền thực hiện tốt chính sách Dân số-Kế hoạch hóa gia đình. Tổ chức chăm lo cho nữ CNVC, LĐ và con em CNVC, LĐ trong đơn vị

6.Tổ chức các hoạt động về giới

7.Triển khai quán triệt Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam

8.Tổ chức tốt các phong trào cho nữ CB-GV tham gia.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ:

1.Công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách, pháp luật trong nữ CNVC-LĐ

-Tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức cho nữ CNV-LĐ về Nghị quyết số 47-NQ/TW của Bộ chính trị: “Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chính sách về Dân số-Kế hoạch hóa gia đình”, chỉ thị số 49-CT/TU của Ban Bí thư về “Xây dựng gia đình thời kì CNH-HĐH đất nước”; Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ chính trị về “Công tác phụ nữ thời kì đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”

- Tổ chức học tập những nội dung cơ bản liên quan đến quyền và trách nhiệm của nữ nhà giáo và lao động nữ nhà giáo và lao động được quy định trong bộ luật Lao động, bảo hiểm xã hội.Quan tâm hơn nữa đến việc phổ biến thực hiện Luật

bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình... áp dụng nhiều hình thức tuyên truyền như họp mặt, hội thi hái hoa dân chủ, tọa đàm... Phối hợp với các tổ chức đoàn thể về việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ nữ, giáo viên, công nhân viên.

- Tổ chức học tập các nội dung cơ bản các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về những nội dung liên quan đến quyền lợi và trách nhiệm của nữ nhà giáo và lao động được quy định trong Bộ Luật Lao Động, Luật bảo hiểm xã hội. Quan tâm hơn nữa đến việc phổ biến luật bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình... áp dụng nhiều hình thức tuyên truyền như họp mặt, hội thi, hái hoa dân chủ, tọa đàm

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ nữ, giáo viên, công nhân viên.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao lồng ghép các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, các chuẩn mực xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản, Dân số- Kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc nuôi dưỡng phòng bệnh cho trẻ em dưới 6 tuổi

- Tổ chức triển khai quán triệt Nghị Quyết vận động nữ CNVC lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đặc biệt là lực lượng nữ CNVC – LĐ thuộc các cấp Công đoàn cơ sở trong huyện, góp phần nâng cao vai trò, vị thế của người phụ nữ trong gia đình và xã hội, thực hiện có hiệu quả công tác bình đẳng giới.

2. Công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVC, LĐ và tham gia các hoạt động từ thiện:

- Phối hợp với các cơ quan chức năng và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường xây dựng kế hoạch và giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ CNVC, LĐ.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình hình làm việc, đời sống, điều kiện sinh hoạt nhà ở của nữ CNVC, LĐ để kịp thời đề xuất các giải pháp đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ.

- Duy trì và phát triển các loại quỹ “Vì phụ nữ nghèo”. “Quỹ vì trẻ em”, “Quỹ khuyến học”, “Quỹ trợ vốn không lãi”, “Quỹ mái ấm công đoàn”, “Quỹ tiết kiệm phụ nữ”..... để tương trợ giúp nhau khi khó khăn, hoạn nạn, đồng viên giúp đỡ các cháu có hoàn cảnh khó khăn. Quản lí và sử dụng tốt các nguồn vốn vay, giới thiệu và nhân rộng điển hình nữ CNVC-LĐ làm kinh tế giỏi.

- Tuyên truyền vận động đóng góp các loại quỹ xã hội, các hoạt động tương thân, tương ái, uống nước nhớ nguồn, chăm lo các đối tượng chính sách là nữ.

- Tổ chức tốt công tác truyền thông, nâng cao nhận thức về giới và trách nhiệm giới, về dân số sức khỏe sinh sản, về công tác dân số kế hoạch hóa gia đình, công tác phòng chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội khác: mại dâm, xâm hại tình dục trẻ em gái, nghiện ma túy; Thực hiện nghiêm túc pháp lệnh mỗi gia đình chỉ có từ 1 đến 2 con để nuôi dạy con cho tốt, chăm sóc các cháu khỏe mạnh ngoan và học giỏi.

- Triển khai các hoạt động bảo vệ chăm sóc trẻ em nhân ngày 1/6, tháng hành động vì trẻ em (15/5 / 30/6), ngày gia đình Việt Nam (28/6)

- Tăng cường các hoạt động chăm sóc sức khỏe cho nữ nhà giáo và lao động với những hình thức phong phú phù hợp với điều kiện của đơn vị.

3. Thực hiện các phong trào thi đua trong nữ CNVC, LĐ

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”
- Phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” giai đoạn 2022-2023.
- Phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”
- Cùng với cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Vận động nữ CNVC, LĐ tích cực hưởng ứng đăng kí các danh hiệu thi đua và tham gia các hoạt động, phong trào khác của Công đoàn và Ngành phát động và tổ chức

- Phong trào GVG trường, GVG huyện và GVG tỉnh hằng năm

- Tổ chức các hoạt động nhân các ngày lễ lớn:

+ Hoạt động nhân kỉ niệm 20/10: tổ chức tọa đàm tìm hiểu ý nghĩa ngày 20/10 (ban nữ công Công đoàn xây dựng kế hoạch tổ chức các phong trào thi đua, văn hóa, văn nghệ để chào mừng kỷ niệm ngày thành lập hội liên hiệp phụ nữ)

+ Hoạt động nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3: Tổ chức thi tìm hiểu về lịch sử ngày 8/3 (Các CĐCS tổ chức các hoạt động chào mừng ngày 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng: vận động nữ CNVC, LĐ tích cực hoàn thành nhiệm vụ được giao, tham gia phong trào thi đua lao động giỏi và các tổ chức của ngành) tổ chức chơi trò chơi dân gian.

+ Hoạt động nhân ngày gia đình Việt nam 28/6

+ Ngày “Gia đình Việt Nam” thực sự là ngày lễ tôn vinh mái ấm gia đình, là ngày mà các thành viên trong gia đình quan tâm lẫn nhau, xã hội quan tâm đến thiếu nhi

+ Tổ chức giao lưu tọa đàm trong nữ CNVC về “Phương pháp giáo dục con” phương pháp duy trì buổi cơm gia đình nhằm trao đổi kinh nghiệm về giáo dục con cái

4. Công tác xây dựng tổ chức cán bộ nữ và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công:

- Tiếp tục củng cố kiện toàn Ban nữ công công đoàn cơ sở đảm bảo năng lực thực hiện chức năng tham mưu cho BCH CĐ về công tác vận động nữ CNVC. Hoạt động nữ công thực hiện theo quy chế và đổi mới nội dung hoạt động nữ công, tổ chức các câu lạc bộ như câu lạc bộ xây dựng gia đình hạnh phúc...

- Tạo điều kiện cho nữ GV tham gia học nâng cao góp phần tạo hiệu quả trong giảng dạy

- Tổ chức bồi dưỡng đưa cán bộ nữ công tham dự lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác của Công Đoàn giáo dục tổ chức. Nghiên cứu các văn bản để trang bị kỹ năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách lao động nữ đã được pháp luật quy định

- Tạo điều kiện cho nữ GV –NV tham gia các lớp tin học, ngoại ngữ, khuyến khích sử dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy

- Cập nhật thường xuyên vào sổ truyền thống hoạt động nữ công của đơn vị

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

- Có từ 95 % trở lên nữ CB, GV, CNV tiếp cận hoạt động Công đoàn và hoạt động nữ công
- Có từ 95 % trở lên CB, GV, CNV đăng kí hưởng ứng các phong trào
- Có từ 70 % trở lên CB, GV nữ đạt danh hiệu “GVT – ĐVN” trong năm học 2022-2023.
- Có từ 95 % trở lên nữ CB, GV tiếp cận với công nghệ thông tin và soạn giảng trên máy vi tính
- Có từ 50-65 % trở lên nữ CB, GV tham gia học nâng cao chuyên môn nghiệp vụ

IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thường xuyên theo dõi và chăm lo đối với tình hình đời sống của nữ CNVC-LĐ trong đơn vị có biện pháp kịp thời giúp đỡ những cán bộ nữ có hoàn cảnh khó khăn
 2. Tạo điều kiện cho nữ CNVC-LĐ
 3. Tăng cường công tác vận động nữ CNVC, LĐ tích cực học tập và nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, đặc biệt là nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học, sử dụng CNTT trong dạy học và quản lí
 4. Xây dựng mối quan hệ phối hợp với ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội LHPN để tổ chức các hoạt động hội thi, giao lưu trao đổi kinh nghiệm. Tạo điều kiện cho chị em phát huy sở trường của mình
 5. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo định kỳ hàng tháng lên Công Đoàn trong đơn vị.
- + Kế hoạch năm Ban Nữ Công 2022-2023
- + Báo cáo và có kế hoạch tổ chức hoạt động nữ công nhân các ngày lễ lớn (20/10, 8/3, 1/6, 28/6...)
- + Báo cáo tổng kết hoạt động nữ công về Công Đoàn trong đơn vị.
- Trên đây là công tác định hướng nữ công năm học 2022-2023.

Mỹ Tú, ngày tháng 9 năm 2022

DUYỆT CỦA CTCĐ

Mỹ Tú, ngày 28 tháng 09 năm 2022

TBNC

Mai Thị Nuôi

